MOBILITAT: SECB EXIGIM SOLUCIONS PER A TOTA LA PLANTILLA

CaixaBank vol arribar a temps amb els papers. SECB exigeix arribar al fons dels problemes.

Avui, 16 d'octubre, s'ha constituït la mesa negociadora dels Plans de Mobilitat Sostenible al Treball.

Des de la nostra primera intervenció, **SECB hem marcat les prioritats:**

Mesures per a tota la plantilla,

Temps per negociar amb rigor i

Tancament del protocol de trasllats i permutes.

L'empresa només ha plantejat centrar la negociació en els edificis obligats per la llei.

SECB hem exigit un marc comú de mobilitat per a tota CaixaBank, que atengui també les dificultats de les persones que treballen a la **resta de centres i a la xarxa d'oficines.**

Els problemes de desplaçament i conciliació no desapareixen perquè un centre tingui menys persones treballadores. **L'obligació legal ha de ser el punt de partida per millorar, no el límit de la negociació.**

PRESSES PER COMPLIR. I PER MILLORAR LES CONDICIONS?

La mesa arrenca **a menys de dos mesos del termini legal** i amb un calendari que pretén tancar la negociació a finals de novembre. **Els diagnòstics es lliuren ara** a la representació de la plantilla perquè els analitzi.

SECB hem sol·licitat que l'empresa demani una pròrroga, per disposar de prou temps per estudiar la documentació i negociar mesures de debò. Hem deixat clar que, mentrestant, continuarem treballant.

La resposta empresarial resulta reveladora: havien valorat sol·licitar-la, però la idea **no va prosperar pels dubtes sobre les implicacions burocràtiques que poguessin existir.**

Tot i que han acceptat tornar-ho a revisar, aquestes han estat les raons exposades.

Per a SECB, aquest enfocament és inacceptable. No podem convertir una oportunitat de millorar la vida de la plantilla en una cursa per cobrir l'expedient i aconseguir l'aprovat just. Tenir els documents en ordre no és suficient: **les millores han d'arribar a les persones.**

TRASLLATS I PERMUTES: PROU DE CONTINUAR AJORNANT-HO

SECB hem tornat a exigir que es tanqui **el protocol de trasllats i permutes**, pendent malgrat els compromisos reiterats d'abordar-ne la negociació.

> Parlar de mobilitat sostenible mentre es continua posposant aquesta eina és una incoherència. **Facilitar apropaments voluntaris, quan hi hagi llocs de treball compatibles, redueix quilòmetres, emissions i riscos, i millora la conciliació.**

L'empresa assenyala que ja atén sol·licituds individuals. Però **això no substitueix un protocol negociat, amb criteris clars i garanties per a la plantilla.**

TELETREBALL: REVISAR LES EXCLUSIONS

SECB també hem reclamat **revisar amb criteris objectius les exclusions del teletreball** i analitzar les possibilitats reals d'accés als centres que encara no disposen d'aquesta modalitat.

Si l'objectiu és reduir desplaçaments, **cal estudiar també com evitar-los** quan l'organització del treball ho permeti.

SECB continuarem impulsant una negociació que miri el conjunt de l'empresa. La sostenibilitat s'ha de notar en els desplaçaments, en la seguretat i en la conciliació de la plantilla.

Menys cobrir l'expedient.
Més solucions per a les persones.

SUMEM AMB TU

AFILIA'T AQUÍ!

FLASHNEWS SECB

A SECB ESTEM PER AJUDAR-TE, SUMEM AMB TU