

MOBILITAT: SECB EXIGEIX SOLUCIONS PER A TOTA LA PLANTILLA

CaixaBank vol arribar a temps amb els papers. SECB exigeix arribar al fons dels problemes.

Avui, 16 d'octubre, **s'ha constituït la mesa negociadora dels Plans de Mobilitat Sostenible al Treball.**

Des de la nostra primera intervenció, SECB hem marcat les prioritats:

Mesures per a tota la plantilla,
Temps per negociar amb rigor i
Tancament del protocol de trasllats i permutes.

L'empresa **només** ha plantejat centrar la negociació en els **edificis obligats per la llei.**

SECB hem exigint un marc comú de mobilitat per a tota CaixaBank, que atengui també les dificultats de les persones que treballen a la **resta de centres i a la xarxa d'oficines.**

Els problemes de desplaçament i conciliació no desapareixen perquè un centre tingui menys persones treballadores. L'obligació legal ha de ser el punt de partida per millorar, no el límit de la negociació.

PRESSES PER COMPLIR. I PER MILLORAR LES CONDICIONS?

La mesa arrenca a **menys de dos mesos del termini legal** i amb un calendari que pretén tancar la negociació a finals de novembre. Els **diagnòstics es lliuren ara** a la representació de la plantilla perquè els analitzi.

SECB hem sol·licitat que l'empresa **demani una pròrroga**, per disposar de prou temps per estudiar la documentació i negociar mesures de debò. Hem deixat clar que, mentrestant, continuarem treballant.

La resposta empresarial resulta reveladora: havien valorat sol·licitar-la, però la idea no va prosperar per **qüestions reputacionals i per les implicacions de presentar-se a concursos públics sense haver presentat els plans dins del termini.**

Tot i que han acceptat tornar-ho a revisar, aquestes han estat les raons exposades.

Per a SECB, aquest enfocament és inacceptable. No podem convertir una oportunitat de millorar la vida de la plantilla en una cursa per cobrir l'expedient i aconseguir l'aprovat just. Tenir els documents en ordre no és suficient: **les millores han d'arribar a les persones.**

TRASLLATS I PERMUTES: **PROU DE CONTINUAR AJORNANT-HO**

SECB hem tornat a exigir que es tanqui el protocol de trasllats i permutes, pendent malgrat els compromisos reiterats d'abordar-ne la negociació.

Parlar de mobilitat sostenible mentre es continua posposant aquesta eina és una incoherència. **Facilitar apropaments voluntaris, quan hi hagi llocs de treball compatibles, redueix quilòmetres, emissions i riscos, i millora la conciliació.**

L'empresa assenyala que ja atén sol·licituds individuals. Però **això no substitueix un protocol negociat, amb criteris clars i garanties per a la plantilla.**

TELETREBALL: **REVISAR LES EXCLUSIONS**

SECB també hem reclamat **revisar amb criteris objectius les exclusions del teletreball** i analitzar les possibilitats reals d'accés als centres que encara no disposen d'aquesta modalitat.

Si l'objectiu és reduir desplaçaments, **cal estudiar també com evitar-los** quan l'organització del treball ho permeti.

SECB continuarem impulsant una negociació que miri el conjunt de l'empresa. La sostenibilitat s'ha de notar en els desplaçaments, en la seguretat i en la conciliació de la plantilla.

**Menys cobrir l'expedient.
Més solucions per a les persones.**



SUMEM AMB TU

AFILIA'T AQUÍ!

FLASHNEWS SECB

**A SECB ESTEM PER AJUDAR-TE,
SUMEM AMB TU**