



ABSÈNCIES I PERMISOS RETRIBUÏTS	
Vacances	25 dies hàbils (27 en illes Canàries), 1 dia addicional si no es realitza reducció de jornada durant la setmana de festes locals.
Dies de lliure disposició	3 dies Oficines Store/ In Touch: 4 dies addicionals.
Matrimoni (*)	PRIMER MATRIMONI: 20 dies naturals. Si el dia en què es produeix no és laborable, el còmput s'iniciarà el següent dia laborable. SEGONES NÚPCIES O SUCCESSIVES: 15 dies naturals.
Constitució parella de fet (*)	20 dies naturals sense interrupció, sempre que es comuniqui a l'Entitat dins dels 3 mesos següents a la constitució de la parella. El gaudi del permís haurà d'iniciar-se en el termini màxim d'un mes des de la comunicació a l'Entitat. 15 dies naturals quan constitueixi una nova parella de fet o una parella de fet posterior a un matrimoni anterior si ha transcorregut almenys un any des de la seva anterior concessió.
Permís especial fill o filla amb discapacitat	En cas de fill/a amb discapacitat es podrà gaudir del dijous tarda fins que compleixi els 3 anys (sense límit d'edat si la discapacitat és igual o major 65%). En cas de fill/a amb discapacitat igual o superior al 65% aquest permís pot ser gaudit, dins dels primers 24 mesos des del naixement amb motius justificats concordes amb la discapacitat, de forma fraccionada i en un màxim de tres períodes fins al límit dels 30 dies establerts; havent-se de realitzar la seva petició amb un preavis de 15 dies.
Permís per accident o malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari (*)	AFFECTATS: * Parents fins al segon grau per consanguinitat o afinitat, derivada de matrimoni o de constitució de parella de fet degudament registrada, precisa avís i justificació. * Persona diferent de les anteriors, que convisqui amb la persona treballadora en el mateix domicili i que requereixi la cura efectiva d'aquella, s'haurà d'acreditar la convivència de manera feaent. DURADA: 5 dies hàbils, existeixi o no desplaçament. En el cas de malaltia greu, hospitalització o intervenció sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari, es podran gaudir els dies establerts de manera alterna mentre duri el supòsit al fet que dona lloc al gaudi del permís.
Permís per causa de FORÇA MAJOR Bossa de 30 hores anuals	Bossa de 30 h hàbils anuals equivalent al nombre d'hores mitjanes derivat de la jornada anual establerta en CaixaBank corresponent a 4 dies, quan sigui necessari per motius familiars urgents relacionats amb familiars o persones convivents, en cas de malaltia o accident que facin indispensable la seva presència immediata. * Precisa avís i justificació que pot ser prèvia o, posterior tan aviat com a la persona treballadora li sigui possible.
Permís per defunció (*)	AFFECTATS: * Parents fins al segon grau per consanguinitat o afinitat, derivada de matrimoni o de constitució de parella de fet degudament registrada. DURADA: 3 dies hàbils més 2 dies hàbils si hi ha desplaçament. Possibilitat de millora d'un màxim de 2 dies addicionals en el supòsit de defunció de cònjuge o parella de fet degudament registrada i amb fills menors en comú, en els termes i condicions previstes en l'apartat 2.2 de Protocol de Conciliació.
Trasllat domicili habitual (*)	2 dies hàbils, amb independència de la localitat.
Assistència a exàmens oficials	Pel temps indispensable que es necessiti i sempre que en total no se superin les 20 hores anuals per aquest concepte.
De curta durada	Fins a 1 dia de durada o bossa de 10 hores. Permís gestionat per l'oficina o centre de treball i vinculat a urgències, imprevistos, necessitats personals i familiars, etc.
Compliment deure inexcusable públic i personal	Pel temps indispensable o segons el regulat legalment. Gestionat des de la pròpia oficina o centre de treball.
Permís personalitzat (violència de gènere)	Fins a 3 mesos, en cas de necessitat acreditada d'allunyament. Es tramita a través de RH de la DT.

* Es podrà afegir fins a un màxim de 3 dies laborables a l'any, en una o diverses vegades, a continuació dels permisos assenyalats