

Madrid | 22 de junio de 2023

## Los sindicatos mayoritarios del sector financiero reclaman iniciar ya la negociación de los convenios colectivos de Banca, Ahorro y Rurales

**CCOO, UGT y FINE se han dirigido por escrito de forma conjunta a las patronales AEB, CECA, UNACC y ASEMECC, para reclamarles la convocatoria de las comisiones negociadoras de los convenios de Banca, Ahorro y Rurales, que vencen el 31 de diciembre, a fin de iniciar “en el plazo máximo de 2 meses” la negociación de los próximos convenios colectivos.**

Desde UGT, FINE y CCOO se recuerda a las patronales que, si bien entre noviembre de 2022 y enero de 2023 se alcanzaron acuerdos con medidas compensatorias de la evolución del IPC, “con posterioridad a los mismos tanto la evolución acumulada de los datos de IPC desde 2021, como la evolución de los tipos de interés, así como los beneficios crecientes de las entidades de depósito, hacen necesario abordar un proceso de negociación que conduzca a una segunda fase de medidas para quienes hacen posible esos beneficios, a través de nuevos incrementos salariales y límites del tipo de interés de los préstamos a las plantillas”.

FINE, CCOO y UGT añaden en sus escritos que “considerando que en 6 meses se producirá el fin de vigencia de los 3 convenios colectivos, la mejor forma de abordar este proceso es proceder a la convocatoria de las respectivas comisiones negociadoras en el plazo máximo de 2 meses”, con la previsión “explícita y pactada” de que sirva para arrancar con meses de anticipación la negociación de los próximos convenios colectivos, para el periodo 2024-2026.

Las organizaciones sindicales reclaman, además, un proceso de negociación que no se dilate en el tiempo, “cambiando las dinámicas de los anteriores procesos negociales, marcados por largos periodos de bloqueo y negociación, indudablemente negativos para la estabilidad del sector y para la motivación de quienes hacen posible los beneficios que arroja: sus plantillas”. Unos beneficios, recuerdan las organizaciones sindicales, “que se van a seguir incrementando de forma muy significativa a lo largo de 2023, aumentando la presión y el malestar de las plantillas si no se apuesta por abordar este proceso de negociación”.