

COMPARATIVA SORTIDES | ERO 2021

COMPARATIVA PROPOSTA INICIAL I AVANÇ NEGOCIACIÓ	
EXTINCIONS	✓ 8.291 ACOMIADAMENTS amb distribució territorial i funcional descrits en informe tècnic
GRUP 1	<ul style="list-style-type: none"> Persones treballadores de 63 o més anys d'edat (a 31 de desembre de 2021) INDENMITZACIÓ 20 dies /any (topall 12 mensualitats)
GRUP 2	<ul style="list-style-type: none"> Persones treballadores de 58 o més anys i menys de 63 anys (el 31 de desembre de 2021), amb una antiguitat igual o superior a 15 anys INDENMITZACIÓ pagament fraccionat 50% SR fins als 63 anys + CESS (sense revalorització) Descompte de l'import de la prestació per desocupació i del subsidi per atur
GRUP 3	<ul style="list-style-type: none"> Persones treballadores de 55 o més anys i menys de 58 anys (el 31 de desembre de 2021), amb una antiguitat igual o superior a 15 anys INDENMITZACIÓ pagament fraccionat 50% SR multiplicat per 4
GRUP 4	RESTA DE PERSONES TRABALLADORES: <ul style="list-style-type: none"> INDENMITZACIÓ 25 dies/any (topall 18 mensualitats)
SR	Salari Regulador: només salari fix, sense variable ni d'una altra naturalesa
CRITERIS D'AFECTACIÓ	
	<ul style="list-style-type: none"> ADSCRIPCIÓ VOLUNTÀRIA AMB EXCEPCIONS: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Per superar-se l'excedent definit en cada àmbit funcional i territorial ✓ Evitar desequilibri generacional: no s'acceptarien les que suposin que més del 50% de les sortides fossin de més de 50 anys ✓ Llocs crítics segons raons organitzatives, perfil professional, etc ... De no aconseguir l'excedent assenyalat funcional i territorialment, l'adscripció seria per criteri de meritocràcia segons les EPC dels últims anys a més de competència, idoneïtat, polivalència Les persones en EIC (29.06.2016) estan afectades directament

CONDICIONS EXTINCIONS DE CONTRACTE – ERO 2021	
EXTINCIONS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 6.452 EXTINCIONS <ul style="list-style-type: none"> • + 570 RECOL-LOCACIONS DIRECTES en empreses del grup. • + 138 vacants en filials que s'oferiran a tota la plantilla i es cobriran mitjançant procés de selecció.
63 o més anys	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Persones treballadores de 63 o més anys d'edat (a 31 de desembre de 2021). ➤ INDENMITZACIÓ 20 dies salari total/any de servei (topall 12 mensualitats).
GRUP A Entre 54 i 63 anys (Nascuts en 1967 i anteriors)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Persones treballadores de 54 o més anys i menys de 63 anys (a 31 de desembre de 2021) amb una antiguitat igual o superior a 6 anys (a la data de signatura de l'acord). ➤ INDENMITZACIÓ pagament fraccionat del 57% del salari fix brut anual des de la data d'extinció del contracte fins a la data en què arribi als 63 anys ➤ Descompte de la prestació per atur. ➤ PRIMA ADHESIÓ VOLUNTÀRIA: <ul style="list-style-type: none"> ○ 18.000eur bruts: Nascuts al 1964 o amb anterioritat ○ 23.000eur bruts: Nascuts al 1965 ○ 28.000eur bruts: Nascuts al 1966 i 1967 ➤ Aportació al pla de pensions per contingència de jubilació fins als 63 anys. ➤ Conveni especial amb la SS fins als 63 anys, revalorització d'acord amb l'increment de les bases màximes amb el topall del 3%. ➤ Manteniment Pòlissa Sanitària fins als 63 anys (o accés a la jubilació, declaració d'incapacitat permanent o defunció). ➤ Assegurament de capitals per a IPA i GI de 1 i 3 anualitats respectivament. ➤ Possibilitat d'anticipar les aportacions segons acord laboral de 6 de maig de 2016. ➤ Reversió de les quantitats pendents als hereus en cas de defunció. ➤ Es podrà limitar l'adscripció voluntària dels treballadors de 54 i 55 anys a un màxim de 1.750 persones treballadores.
GRUP B 52 i 53 anys (Nascuts al 1968 i 1969)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Persones treballadores de 52 i 53 anys d'edat (nascuts al 1968 i 1969) amb una antiguitat igual o superior a 6 anys (a la data de l'acord). ➤ INDENMITZACIÓ 57% del Salari fix brut anual x 7, en PAGAMENT FRACCIONAT d'abonament mensual, entre la data d'extinció i fins als 63 anys. ➤ Descompte de la prestació per atur. ➤ PRIMA ÚNICA: 38.000eur bruts. ➤ Conveni especial amb la SS fins als 63 anys, revalorització d'acord amb l'increment de les bases màximes amb el topall del 3%. ➤ Es podrà limitar l'adscripció voluntària d'aquest col·lectiu a un màxim de 750 persones treballadores
GRUP C Resta	<ul style="list-style-type: none"> ➤ RESTA DE PERSONES TRABALLADORES: ➤ INDENMITZACIÓ PAGAMENT ÚNIC de 40 dies de Salari fix brut anual per any de servei, amb límit de 36 mensualitats. ➤ PRIMA ADHESIÓ VOLUNTÀRIA: <ul style="list-style-type: none"> ○ PRIMA 23.000€: Persones treballadores amb una antiguitat igual o superior a 6 anys. ○ PRIMA 13.000€: Persones treballadores amb una antiguitat inferior a 6 anys.
SR	Salari Regulador: només salari fix, sense variable ni de altra naturalesa

MESURES D'ACOMPANYAMENT (ART. 41)	
Store, InTouch i BusinessBank	<ul style="list-style-type: none"> • S'amplia el topall fins a 925 oficines Store/BB • Se suprimeix el límite 50% HLS sobre el total oficines /200 retail • Topall màx. de 2.900 empleats adscrits a centres InTouch • Adscripció directa amb aplicació d'horari singular en el cas d'aquelles vacants existents en oficines Store, Business Bank i InTouch que quedin desertes, sempre que es cobreixin amb persones treballadores assignades a la mateixa província. Aquesta possibilitat es limita fins el 31 de desembre de 2023.
Classificació d'oficines:	<ul style="list-style-type: none"> • Se suprimeixen les oficines classificades com F2 i G. • Els Sotsdirectors d'oficines Store i Business Bank podran ser GCII Segon Responsable.
Carrera de GCs:	<ul style="list-style-type: none"> • S'incrementa el nombre mínim de Gestors de Clients a 7.700, dels quals 4.600 seran GCII • Es crearà la figura d'Adjunt GC per poder cobrir les baixes de llarga durada de GC. • Es millora la carrera professional de GCI, reduint en un any el Nivell XI i podent assolir el Nivell VI transcorreguts 3 anys en el Nivell VII.
Xarxa rural	<p>Incrementos de límits:</p> <ul style="list-style-type: none"> * S1: a 450 oficines * S2: a 500 oficines * Finestreta (V): a 450 oficines <p>Ofimòbil:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Es manté el servei, determinant l'empresa les zones geogràfiques en les que es crearan rutes Ofimòbil. * Podrà realitzar-se en horari general o en horari laboral singular (amb la percepció d'un "Plus Horari Singular" per un import de 4.050 Euros bruts anuals).
Cobertura de baixes i vacances	<p>Se suspèn l'obligació de cobertura de baixes i absències a través de ETT fins el 30 de juny de 2023.</p>
Previsió social	<ul style="list-style-type: none"> • Prestacions definides causades, revalorització fixe del 0,35% anual a partir de gener de 2022. • Modificació a un sistema de capitals fixes del sistema de cobertura de riscos de defunció i incapacitat. • Increment de l'aportació per jubilació del 2% del salari pensionable pel col·lectiu procedent de CaixaBank, amb efectes del 1 de gener de 2022. • Les aportacions de jubilació als empleats de nova incorporació serà d'un 6% a partir del mes 25 de relació laboral i fins el mes 84, i del 7,5% a partir del mes 85. Addicionalment, en el mes 25 de relació laboral es realitzarà una aportació extraordinària equivalent al 6% del salari pensionable anual corresponent. • Increment d'aportació pel personal procedent de Bankia fins el 7,5% del salari pensionable de forma progressiva en els termes previstos a l'ALI (mantenint les aportacions superiors que puguin gaudir actualment).