



CAPÍTOL VI MESURES DE RACIONALITZACIÓ DE LA PREVISIÓ SOCIAL COMPLEMENTÀRIA

REVALORITZACIÓ

- Creixement constant a un **tipus fix anual del 0,35%**, l'1 de gener de cada any.
- **Revaloració aplicable a totes les prestacions definides**, actuals o futures tant les que es troben instrumentades en el Pla de Pensions, com les que estan fora de la mateixa.
- **La unificació de la revaloració es realitzarà amb efectes de l'01.01.2022.**
- Els compromisos que es revisen basant-se en l'IPC amb efectes de l'01.01.2021, on la data d'efectes queda establerta en el 01.01.2021 i per a regularitzar la situació a futur s'aplicaria una revisió addicional amb l'IPC a 31.12.2021 amb efectes 01.01.2021.

APORTACIONS JUBILACIÓ I COBERTURA DE RISCOS

(Empleats actius i passius que mantinguin compromisos de contribució)

- **Modificació de sistema de cobertura de riscos** de defunció i incapacitat, passant d'un sistema actual basat en rendes vitalícies de prestació definida a un **sistema de capitals fixos**, a partir de l'01.01.2022:

COL-LECTIU ORIGEN BANKIA (Model túnel de referència)

	FALLECIMIENTO		INCAPACIDAD		
	VIUEDEDAD	ORFANDAD	PERMANENTE TOTAL	PERMANENTE ABSOLUTA	GRAN INVALIDEZ
LÍMITE MÁXIMO	4 anualidades ¹ SP ²	1 anualidad ¹ SP ² por hijo hasta un máximo de 2 anualidades SP ²	6 anualidades ¹ SP ²	7 anualidades ¹ SP ²	8 anualidades ¹ SP ²
LÍMITE MÍNIMO	2 anualidades ¹ SP ²		2 anualidades ¹ SP ²	3 anualidades ¹ SP ²	4 anualidades ¹ SP ²

(1) A l'efecte del còmput dels límits anteriors, cada anualitat serà com a màxim de 100.000 euros.

(2) SP: Salari pensionable