



PROPUESTA DE TODA LA REPRESENTACIÓN SINDICAL 8 DE JUNIO

COLECTIVO A

nacidos en 1968 y años anteriores

- ✓ Antigüedad igual o superior a **6 años**.
- ✓ "Indemnización bruta", equivalente al **61% del salario bruto total**, calculado sobre los 12 últimos meses.
- ✓ Podrán optar por el percibo de la indemnización en un **único pago** o bien por su **pago fraccionado en abonos mensuales** hasta el cumplimiento de la edad de 63 años.

- ✓ **PRIMA EN CASO DE PAGO FRACCIONADO:**
 - Nacidos en 1964 o con anterioridad: **20.000 Euros brutos.**
 - Nacidos en 1965 y 1966: **25.000 Euros brutos.**
 - Nacidos en 1967 y 1968: **30.000 Euros brutos .**

- ✓ **CONDICIONES ADICIONALES VINCULADAS A LA EXTINCIÓN:**
 - Pago del **Convenio Especial a la Seguridad Social hasta los 63 años de edad CON REVALORIZACIÓN** con una cláusula de garantía ante posibles modificaciones legales en lo referente a la jubilación.
 - **Póliza sanitaria.**
 - Posibilidad de rescate del plan en base al acuerdo laboral del 6 de mayo de 2016.
 - **Sin descuento de la Prestación por desempleo y/o subsidio**, en su caso.
 - **Aportación al plan de pensiones.**

COLECTIVO B

nacidos en el año 1969, 1970 y 1971

- ✓ Antigüedad igual o superior a **6 años**.
- ✓ "Indemnización bruta", equivalente al **61% del salario bruto total**, calculado sobre los 12 últimos meses, **correspondiente a 9 anualidades**.
- ✓ Podrán optar por el percibo de la indemnización en un **único pago** o bien por su **pago fraccionado en abonos mensuales** hasta el cumplimiento de la edad de 63 años.

- ✓ **PRIMA EN CASO DE PAGO FRACCIONADO:** Nacidos en 1969, 1970 y 1971: **40.000 Euros brutos.**

- ✓ **CONDICIONES ADICIONALES VINCULADAS A LA EXTINCIÓN:**
 - Pago del **Convenio Especial a la Seguridad Social hasta los 63 años de edad CON REVALORIZACIÓN** con una cláusula de garantía ante posibles modificaciones legales en lo referente a la jubilación.
 - Asimismo, este colectivo podrá solicitar su **inclusión, a su cargo, en la póliza sanitaria** que corresponda en condiciones de beneficiario sin condicionantes.
 - **Aportación al plan de pensiones sin riesgos.**
 - **Sin descuento por la prestación de desempleo y/o subsidio**, en su caso.



COLECTIVO C

nacidos en el año 1972 y posteriores

- ✓ Indemnización bruta y equivalente a **45 días del salario bruto total por año de trabajo con un tope de 42 mensualidades** y con un **mínimo de 36 mensualidades**.

Los empleados **nacidos entre el año 1972 y 1974**, en el momento de formular su adhesión a la medida, **podrán optar por el percibo de la indemnización en un único pago o bien por su pago fraccionado en abonos mensuales, durante 8 años.**

➤ **PRIMA EN CASO DE PAGO FRACCIONADO:**

- **De 15.000 Euros brutos** para los empleados con **menos de 10 años de antigüedad computada** a la fecha de firma del presente acuerdo.
- **De 25.000 Euros brutos** para los que tengan **10 o más años de antigüedad computada** a la fecha de firma del presente acuerdo.

El resto de trabajadores de este colectivo percibirán la indemnización que corresponda en un único pago.